



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "GEMELLI CARERI"

Corso Aspromonte - 89014 Oppido Mamertina (RC) - Tel. 096686186

email: rcis02200t@istruzione.it pec: rcis02200t@pec.istruzione.it

sito web: www.isoppido.edu.it



Oppido Mamertina, li 14/04/2025

Al personale Docente

Agli interessati

All'Albo on line

Amministrazione Trasparente

Al Sito web

Agli Atti

OGGETTO: Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarichi di Tutor per la costituzione del "Team per la prevenzione della dispersione scolastica" – PNRR Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" - Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 19/2024).

Titolo progetto: *Insieme per crescere*
Codice progetto: M4C1I1.4-2024-1322-P-54420
CUP: F44D21001310006

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la L. 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove disposizioni in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii..

VISTA la L. 15 marzo 1997 n. 59, concernente "Delega del Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa".

VISTO il D.P.R. 8 marzo 1999, n. 275, concernente il "Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59".

- VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche”.
- VISTO** il D.I. 28 Agosto 2018, n. 129, concernente “Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell’articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107”.
- VISTO** il PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza) inserito all’interno del programma Next Generation EU (NGEU), approvato con decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021.
- VISTO** il D.M. n. 19 del 02/02/2024 recante “Riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU”.
- VISTO** l’Allegato 1 al D.M. n. 19/2024 – “Decreto di riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica”, in attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 del PNRR.
- VISTE** le Istruzioni Operative prot. n. 58542 del 17/04/2024.
- VISTA** la delibera del Collegio dei Docenti del 05 settembre 2024 e del Consiglio di Istituto del 13 settembre 2024, di adesione generale a tutte le azioni del PNRR.
- VISTA** la delibera del Collegio dei Docenti del 29 ottobre 2024 di ratifica di adesione al progetto PNRR - Linea di investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” – Missione 4 – Componente 1 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – D.M. n. 19/2024.
- VISTA** la candidatura codice identificativo 54420, inoltrata da questo Istituto in data il 12/10/2024.
- VISTO** l’Accordo di concessione prot. n. 150109 del 23/10/2024, congiuntamente sottoscritto dal Dirigente Scolastico e dal Coordinatore dell’Unità di Missione del PNRR.
- VISTO** il P.T.O.F. aa. ss. 2022/2025.
- VISTO** il Programma Annuale – E.F. 2025 approvato dal Consiglio di Istituto in data 11/02/2025.
- VISTO** il proprio decreto di assunzione a bilancio del 16/11/2024, prot. n. 14034.
- VISTE** le linee guida di cui al Quaderno n. 3 promosso dal Ministero dell’Istruzione e recante “Istruzioni per l’affidamento di incarichi individuali”, al fine di supportare le Istituzioni

Scolastiche ed Educative statali nell'affidamento di incarichi individuali e di omogeneizzarne le procedure.

CONSIDERATA la necessità di avvalersi di Tutor per la costituzione del “Team per la prevenzione della dispersione scolastica”, da reclutarsi mediante procedura selettiva.

CONSIDERATO che possono essere affidate all'esterno prestazioni e attività che non possono essere assegnate al personale dipendente dell'Istituzione Scolastica per carenza o inesistenza di specifiche competenze professionali, ovvero che non possono essere espletate dal personale dipendente dell'Istituzione Scolastica per indisponibilità o coincidenza di altri impegni di lavoro, ovvero in tutti gli altri casi in cui il ricorso a figure esterne si renda necessario per ragioni contingenti.

RITENUTO che l'Istituzione Scolastica provvederà ad individuare le figure richieste attraverso le seguenti procedure che saranno svolte l'una in subordine all'altra:

1. ricognizione del personale interno all'Istituzione;
2. ricognizione di personale interno ad altra Istituzione (c.d. collaborazioni plurime);
3. ove non sia possibile reclutare personale di cui ai punti precedenti, conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, c. 6, del D.Lgs. n. 165/2001, al personale di altra Pubblica Amministrazione e/o a personale esterno a seguito di apposita selezione mediante Avviso a evidenza pubblica.

CONSIDERATO che nel caso in cui, all'esito della procedura, si individuino soggetti idonei a soddisfare il fabbisogno dell'Istituzione Scolastica, si procederà alla stipula con i suddetti soggetti:

- a) in caso di ricognizione del personale interno all'Istituzione e/o di affidamento ad una risorsa di altra Istituzione (c.d. collaborazioni plurime), di una Lettera di incarico;
- b) in caso di affidamento di un contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, c. 6, del D.Lgs. n. 165/2001 al personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione oppure al personale esterno, di un Contratto di Lavoro Autonomo.

CONSIDERATO che il/i soggetto/i che verrà/verranno individuato/i sarà/saranno incaricato/i dello svolgimento delle attività oggetto della presente Determina che risultano essere strettamente connesse ed essenziali alla realizzazione del progetto finanziato e funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR.

RITENUTO che per la presente procedura selettiva è individuato, quale responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. n. 241/1990, il Dirigente Scolastico ing. Giuseppe Martino.

VISTO il proprio provvedimento di avvio di una procedura di selezione per il conferimento di incarichi di Esperti e Tutor prot. n. 5381 del 14/04/2025.

EMANA

Il presente Avviso pubblico (da qui Avviso) avente ad oggetto la selezione di personale mediante procedura comparativa di titoli e finalizzato al reclutamento di professionalità necessarie per la realizzazione del progetto “Insieme per crescere” - Codice progetto: M4C1I1.4-2024-1322-P-54420 - CUP: F44D21001310006.

Art. 1 – Oggetto della selezione

Il presente Avviso pubblico ha ad oggetto la selezione di:

- n. 12 Tutor per la costituzione del “Team per la prevenzione della dispersione scolastica”.

Le prestazioni dei Tutor dovranno essere svolte secondo le tipologie di attività indicate nelle Istruzioni Operative citate in premessa.

Art. 2 - Requisiti richiesti

Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del presente Avviso:

- i. abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell’Unione europea;
- ii. abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- iii. non siano stati esclusi dall’elettorato politico attivo;
- iv. possiedano l’idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
- v. non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l’applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- vi. non siano stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- vii. non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
- viii. non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente e tempestivamente, al fine di consentire l’adeguata valutazione delle medesime;
- ix. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l’esercizio dell’incarico.

L'avviso di selezione è rivolto prioritariamente al personale Docente in servizio presso l'Istituto nel corrente anno scolastico, di ruolo ovvero con contratto a tempo determinato; in subordine:

1. personale interno ad altra Istituzione (c.d. collaborazioni plurime);
2. conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, c. 6, del D.Lgs. n. 165/2001, al personale di altra Pubblica Amministrazione e/o a personale esterno.

Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

I candidati attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.

L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Art. 3 - Attività previste

Il "Team per la prevenzione della dispersione scolastica" è composto da 12 docenti tutor esperti interni e/o esterni, per un impegno di massimo n. 36 ore ciascuno.

I componenti del Team dovranno occuparsi di:

- partecipare alle riunioni di carattere organizzativo e formulare un calendario delle attività;
- rilevare gli studenti a rischio abbandono dell'Istituto d'Istruzione Superiore "Gemelli Careri" – Oppido Mamertina, anche di concerto con il Referente INVALSI e i Coordinatori di classe;
- suddividere i destinatari e indirizzarli alla tipologia di percorso formativo più adatto;
- individuare le aree tematiche dei percorsi ("Percorsi di mentoring e orientamento", "Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento", "Percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari", "Percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie");
- caricare i percorsi in piattaforma didattica;
- controllare l'avanzamento dei percorsi;
- caricare gli indicatori periodici;
- monitorare la frequenza alle attività formative da parte degli studenti;
- curare la eventuale documentazione richiesta, nel rispetto delle norme in materia di tutela della privacy, secondo le disposizioni in materia di sicurezza previste dal GDPR 679/2016/UE e D.Lgs. n. 196/2003 modificato dal D.Lgs. n. 101/2018;
- curare quant'altro si rendesse necessario ai del raggiungimento dei Target e dei Milestone.

Art. 4 - Criteri di selezione

Fermo restando il possesso dei requisiti di cui all'art. 2, l'incarico sarà conferito nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa.

Un'apposita Commissione, designata dal Dirigente Scolastico, procederà alla valutazione delle candidature pervenute e all'assegnazione di un punteggio, secondo i criteri di seguito riportati in tabella, al fine di formulare una graduatoria in base a cui procedere al conferimento dell'incarico.

La procedura comparativa si concluderà con l'attribuzione di un punteggio e con la formazione di una graduatoria finale tra i vari candidati. L'incarico verrà assegnato al candidato che avrà ottenuto il punteggio più alto, derivante dalla somma dei punteggi parziali e, in caso di parità di punteggio, sarà preferito il più giovane anagraficamente (in caso di ulteriore parità si procederà al sorteggio).

Ai fini della partecipazione alla procedura di selezione i candidati saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae e dei titoli dichiarati, sulla scorta della seguente tabella:

N.	TITOLO	SPECIFICA	PUNTEGGIO
A	Dottorato di ricerca	max 1	12
B	Laurea (magistrale/specialistica o a ciclo unico)	max 1	9
C	Laurea (triennale) purchè non propedeutica al conseguimento della laurea specialistica di cui alla lett. B	max 1	6
D	Master (espressamente di I° o di II° livello, con 60 CFU ed esame finale) coerenti la tipologia di incarico	max 2	5
E	Corsi e diplomi di specializzazione erogati da Università o altri soggetti (MIM, USR, altre Istituzioni Scolastiche), coerenti con la tipologia di incarico (sono escluse semplici partecipazioni a seminari e/o convegni, giornate-studio, aggiornamenti, ecc.)	max 3	3
F	Competenze informatiche e digitali certificate, con esclusione dei meri aggiornamenti (a titolo di esempio ECDL – EUCIP – EIPASS – PEKIT)	max 1	2
G	Incarichi in progetti PNRR presso Istituzioni Scolastiche nella qualità di Tutor esperti in gruppi di progettazione o team	max 2	8
H	Attività di coordinamento (Funzioni Strumentali al P.T.O.F., Coordinatori di Dipartimento, Referente d'Istituto per il contrasto alla dispersione scolastica, Referente di Istituto per la prevenzione e il contrasto del bullismo/cyberbullismo) presso Istituzioni Scolastiche (anche nello stesso anno scolastico)	max 2	8
TOTALE			80

Si precisa che i titoli di cui alle lettere D e E sono valutati purchè esplicitamente rientranti in uno dei seguenti ambiti:

- prevenzione della dispersione scolastica;
- mentoring e orientamento;
- bisogni educativi speciali;
- progettazione di percorsi formativi e laboratoriali;
- motivazione allo studio;
- bullismo/cyberbullismo;
- progettazione, realizzazione, monitoraggio, valutazione, rendicontazione e controlli di progetti nazionali ed europei.

I Master devono espressamente rientrare nella tipologia (I° o II° livello), riconoscere 60 CFU e prevedere l'esame finale.

La graduatoria, distinta per singolo profilo e percorso, sarà pubblicata sul sito web istituzionale <https://www.isoppido.edu.it/>. La pubblicazione ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro 3 giorni dalla pubblicazione; trascorso infruttuosamente tale termine, la graduatoria si intenderà definitiva. In caso di reclamo la Commissione all'uopo nominata esaminerà le istanze e, eventualmente, apporterà le modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva.

Gli incarichi saranno conferiti a norma del D. Lgs. n.165/2001, del D.I. n. 129/2018 e della L. n. 133/2008. In caso di rinuncia all'incarico, si procederà alla surroga utilizzando la graduatoria di merito di cui sopra.

L'Amministrazione scolastica si riserva, in caso di conferimento dell'incarico, di richiedere la documentazione comprovante i titoli e/o le esperienze dichiarati. La non veridicità delle dichiarazioni rese nella fase di partecipazione all'Avviso è motivo di rescissione del contratto.

Art. 5 – Durata dell'incarico

L'attività oggetto dell'incarico avrà la durata prevista dal progetto, a decorrere dalla data di sottoscrizione della lettera di incarico/contratto di lavoro autonomo, sino al pieno completamento (le attività inizieranno presumibilmente a partire dal mese di maggio 2025 e termineranno entro i termini fissati dal Ministero dell'Istruzione e del Merito).

Il candidato dovrà assicurare la propria disponibilità per l'intera durata dell'attività.

Art. 6 – Corrispettivo e modalità di remunerazione

L'importo orario stanziato per l'espletamento dell'incarico di Tutor nel "Team per la prevenzione della dispersione scolastica" è pari a €/h 34,00.

Detto compenso è da ritenersi onnicomprensivo di ogni onere sociale e fiscale, dell'IVA, se dovuta, e di ogni altro onere che rimarrà comunque a carico degli incaricati. La liquidazione del compenso avverrà a conclusione del progetto previo espletamento da parte dell'incaricato di tutti gli obblighi specificati dall'incarico di cui sopra e, comunque, solo a seguito dell'effettiva erogazione dei Fondi cui fa riferimento l'incarico da parte del Ministero dell'Istruzione e del Merito.

Art. 7 – Modalità e termini di presentazione delle candidature

Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, entro e non oltre, le ore 12.00 del 29/04/2025, *brevi manu* presso gli Uffici di segreteria dell'Istituto d'Istruzione Superiore "Gemelli Careri" di Oppido Mamertina (RC) (le istanze saranno acquisite con regolare protocollo), ovvero a mezzo pec all'indirizzo rcis02200t@pec.istruzione.it.

Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra ovvero secondo modalità o format differenti di quelli precisati.

Alla domanda di partecipazione (rigorosamente una per ciascun profilo a cui si aspira), da predisporre sulla base dell'ALLEGATO 1, dovrà essere allegato:

- a) curriculum vitae dal quale emerga chiaramente il possesso dei titoli valutabili (il curriculum dovrà essere preferibilmente depurato da eventuali dati non attinenti al presente Avviso e riportare in modo chiaro e coerente i titoli culturali e professionali oggetto di valutazione, evidenziandoli in grassetto o in altro modo equipollente);
- b) scheda di autodichiarazione dei punteggi relativi ai titoli culturali e professionali posseduti (ALLEGATO 2);
- c) dichiarazione sostitutiva di certificazioni (ALLEGATO 3).
- d) copia del documento di identità in corso di validità.

Tutta la documentazione in parola dovrà essere, se consegnata in modalità cartacea, contenuta all'interno di un plico debitamente sigillato e riportante sull'esterno la dicitura "PNRR – D.M. 19/2024 - TUTOR Team per la prevenzione della dispersione scolastica - COGNOME NOME"; se consegnata in modalità telematica, si dovrà precisare nell'oggetto la dicitura di cui sopra, assicurando che la documentazione di cui trattasi, debitamente compilata e firmata (con firma autografa o digitale), venga trasmessa in formato immutabile e chiaramente leggibile.

Si precisa che la valutazione verrà effettuata tenendo unicamente conto di quanto dichiarato; in caso di incoerenze nella compilazione dei predetti documenti, faranno fede unicamente le dichiarazioni riportate nell'Allegato 3, rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. Non è prevista alcuna integrazione documentale rispetto a quanto depositato entro i termini suindicati.

Saranno valutati esclusivamente i titoli acquisiti, le esperienze professionali e i servizi già effettuati alla data di scadenza del presente Avviso.

Ciascun allegato (Allegato 1, 2 e 3) dovrà essere debitamente datato e sottoscritto dal candidato, pena l'esclusione. Si raccomanda una puntuale compilazione degli stessi.

La domanda di partecipazione, si ribadisce, dovrà essere, altresì, corredata dalla fotocopia del documento di identità in corso di validità.

L'Istituzione Scolastica avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

In caso di rinuncia all'incarico, l'incaricato lo comunicherà formalmente alla scuola entro e non oltre n. 2 giorni dalla pubblicazione della graduatoria definitiva; in tali circostanze si procederà con lo scorrimento della graduatoria.

Art. 8 – Cause di esclusione

Saranno cause tassative di esclusione:

- a) documentazione incompleta;
- b) istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti;
- c) omissione anche di una sola firma sulla documentazione (allegati);
- d) requisiti di ammissione mancanti o non veritieri.

Art. 9 – Commissione di valutazione

La Commissione è composta da n. 3 membri in possesso di specifiche professionalità nelle materie oggetto dell'Avviso di selezione ed è nominata dal Dirigente Scolastico, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle istanze di partecipazione.

Ad essa compete l'organizzazione dei lavori istruttori, la verifica dei requisiti di ammissibilità, la valutazione dei candidati e la formazione della graduatoria.

Nello svolgimento dei suoi compiti, la Commissione redige apposito processo verbale da acquisirsi agli atti della scuola.

Art. 10 – Responsabile del procedimento

Ai sensi della L. n. 241/1990 il Responsabile del Procedimento per la presente procedura è il Dirigente Scolastico *pro tempore* ing. Giuseppe Martino.

Art. 11 – Privacy

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del D.Lgs. n. 196/2003 e del D.Lgs. n. 101/2018 in recepimento delle disposizioni di cui all'art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679, si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente Avviso.

Art. 12 – Rinvio all’art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all’art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001.

Art. 13 - Disposizioni finali

Le disposizioni contenute nel presente Avviso hanno, a tutti gli effetti, natura giuridica di norma regolamentare e contrattuale. Per quanto non previsto si fa espresso riferimento al D.Lgs. n. 165/2001, al Codice Civile e alla vigente normativa nazionale e comunitaria.

Art. 14 - Pubblicazione e diffusione

Il presente Avviso di selezione è pubblicato all’Albo on line dell’Istituzione Scolastica e al sito web dell’Istituto/Amministrazione Trasparente.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Ing. Giuseppe Martino

Si allegano:

- Allegato 1 – Istanza di partecipazione;
- Allegato 2 – Scheda di autodichiarazione dei titoli culturali e professionali posseduti;
- Allegato 3 – Dichiarazione sostitutiva di certificazioni.